



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO

KABINET MINISTRA

Vojkova cesta 55, 1000 Ljubljana

Številka: 671-2/2019-75

Datum: 09. 05. 2019

Na podlagi drugega odstavka 42. člena in v zvezi z devetim odstavkom 88. člena Zakona o obrambi (Uradni list RS, št. 103/04 – uradno prečiščeno besedilo in 95/15), druge točke prvega odstavka 3. člena Uredbe o pogodbenem opravljanju vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske (Uradni list RS, št. 95/02, 122/04, 119/07, 30/09 in 97/12) in druge točke tretjega odstavka 3. člena Pravilnika o štipendiranju v Slovenski vojski (Uradni list RS, št. 50/08, 89/09 in 53/17), določam:

**PROGRAM IN KRITERIJI SELEKCIJE ZA IZBOR KANDIDATK IN KANDIDATOV ZA
OPRAVLJANJE VOJAŠKE SLUŽBE**

Karl Erjavec
minister

VSEBINA

1. IME PROGRAMA
2. UTEMELJITEV
3. NAMEN IN CILJ
 - 3.1. Splošni cilji
 - 3.2. Posebni cilji
4. VSEBINA PROGRAMA SELEKCIJE
 - 4.1. Model preverjanja gibalnih sposobnosti
 - 4.1.1. Baterija merilnih postopkov
 - 4.1.2. Norme in ocene gibalnih sposobnosti
 - 4.1.3. Merila gibalnih sposobnosti za moške
 - 4.1.4. Merila gibalnih sposobnosti za ženske
 - 4.1.5. Merila gibalnih sposobnosti za moške štipendiste
 - 4.1.6. Merila gibalnih sposobnosti za ženske štipendiste
 - 4.2. Psihodiagnostični pregled
 - 4.2.1. Skupinski psihodiagnostični pregled
 - 4.2.2. Individualni psihološki pregled
 - 4.3. Zdravstveni pregled
 - 4.3.1. Obseg in vsebina zdravstvenega pregleda
5. ORGANIZATOR IN IZVAJALCI PROGRAMA SELEKCIJE
6. SODELOVANJE V PROGRAMU SELEKCIJE
7. KRITERIJ USPEŠNOSTI
8. PONOVRNO OPRAVLJANJE PROGRAMA SELEKCIJE
9. REZULTATI PROGRAMA SELEKCIJE
10. IZBIRA IN OBVEŠČANJE
11. PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

1. IME PROGRAMA

Program in kriteriji selekcije kandidatke in kandidata za poklicno opravljanje vojaške službe, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in za dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski.

2. UTEMELJITEV

Program in kriteriji selekcije kandidatke in kandidata za poklicno opravljanje vojaške službe, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in za dodelitev štipendij za delo v Slovenski vojski (v nadaljevanju Program) določa organizacijo in izvedbo dela selekcijskih postopkov, na podlagi katerih se izvede končni izbor kandidatke in kandidata.

Program določa tudi postopke in naloge, ki jih morajo v selekcijskih postopkih opraviti kandidati ter merila in kriterije za merjenje in ocenjevanje njihove uspešnosti oziroma primernosti.

3. NAMEN IN CILJI

3.1. Splošni cilji

Z ustreznim postopkom selekcije zagotoviti kader, ki ima telesne in duševne sposobnosti ter spretnosti poklicno opravljanje vojaške službe, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in za dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski. V procesu selekcije izločiti kandidate, ki ne dosežejo zahtevanih norm, v procesu izbora pa izbrati najbolj sposobne.

3.2. Posebni cilji

- z ustreznimi, merljivimi testi ugotoviti telesne sposobnosti kandidatov,
- ugotoviti stopnjo razvitosti gibalnih sposobnosti v začetnem (inicialnem) stanju;
- ocenitev najpomembnejših intelektualnih sposobnosti in osebnostnih lastnosti kandidatov ter ugotavljanje psihosomatskega stanja kandidatov;
- ugotoviti, ali kandidati izpolnjujejo splošne in posebne zdravstvene pogoje
- pridobiti vir informacij za strokovno in raziskovalno preučevanje v procesu nadaljnjega spremljanja kandidatov.

4. VSEBINA PROGRAMA SELEKCIJE

Program selekcije kandidatov obsega:

- preverjanje gibalnih sposobnosti kandidatov,
- psihodiagnostični pregled,
- zdravstveni pregled.

4.1. Model preverjanja gibalnih sposobnosti

4.1.1. Baterija merilnih postopkov

Za potrebe merjenja gibalnih sposobnosti kandidatov, se uporablja metoda merjenja z motoričnimi testi.

Merilno baterijo sestavljajo naslednji motorični testi:

1. TR; taping z roko (test za merjenje frekvence izmeničnih gibov).
2. SDM; skok v daljino z mesta (test za merjenje eksplozivne moči).
3. VZG; vesa v zgibi (test za merjenje statične moči).
4. PRK; predklon na klopci (test za merjenje gibljivosti).
5. KVS; koraki v stran (test za merjenje sposobnosti izvedbe celotnih programov gibanja).
6. DT; dviganje trupa (test za merjenje repetitivne moči).
7. Preverjanje srčno - žilnih ter pljučnih sposobnosti in zmožnosti se opravi v sklopu preventivnega zdravstvenega pregleda.

4.1.2. Norme in ocene gibalnih sposobnosti

Norme rezultatov v gibalnih testih so podane v obliki:

- a) opisnih ocen (odlično, prav dobro, dobro, primerno in neprimerno)
 - b) opisnih ocen (opravil, ni opravil)
 - c) numeričnih ocen z intervalom od 1 do 5
- 5 je odličen rezultat,
 - od 4 do 4,9 je prav dober rezultat,
 - od 3 do 3,9 je dober rezultat,
 - od 2 do 2,9 je primeren rezultat in
 - pod oceno 2 je neprimeren rezultat.

Kandidat uspešno opravi preverjanje gibalnih sposobnosti, če uspešno opravi s tem programom predpisano baterijo merilnih postopkov ter pri tem doseže minimalne pozitivne rezultate oziroma ocene pri vsakem motoričnem testu.

4.1.3. Merila gibalnih sposobnosti za moške

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	s	pon	cm	pon	1/10s	
260 in več	100 in več	61 in več	62 in več	56 in več	75 in manj	5
250 - 259	81 - 100	52 - 60	57 - 61	51 - 55	80 - 76	4
236 - 249	61 - 80	43 - 51	46 - 56	47 - 50	89 - 81	3
210 - 235	41 - 60	35 - 42	40 - 45	43 - 46	95 - 90	2
209 in manj	39 in manj	34 in manj	39 in manj	42 in manj	96 in več	1

Legenda: SDM; skok v daljino z mesta, VZG; vesa v zgibi, DT; dvig trupa, PRK; predklon na klopci; TR; taping z roko, KVS; koraki v stran.

cm; centimeter, s; sekunda, pon; ponovitev v eni minuti/v 20 sekundah, m:s; minuta, sekunda, 1/10s; desetinka sekunde.

4.1.4. Merila gibalnih sposobnosti za ženske

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	s	pon	cm	pon	1/10s	
241 in več	69 in več	58 in več	62 in več	56 in več	85 in manj	5
216 - 240	56 - 68	48 - 57	57 - 61	51 - 55	90 - 86	4
189 - 215	43 - 55	40 - 47	46 - 56	47 - 50	99 - 91	3
171 - 188	30 - 42	33 - 39	40 - 45	43 - 46	105 - 100	2
170 in manj	29 in manj	32 in manj	39 in manj	42 in manj	106 in več	1

Legenda: SDM; skok v daljino z mesta, VZG; vesa v zgibi, DT; dvig trupa, PRK; predklon na klopci; TR; taping z roko, KVS; koraki v stran.

cm; centimeter, s; sekunda, pon; ponovitev v eni minuti/v 20 sekundah, m:s; minuta, sekunda, 1/10s; desetinka sekunde.

4.1.5. Merila gibalnih sposobnosti za moške štipendiste

Starost 18 let in več

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon	cm	pon	1/10s	
260 in več	100 in več	61 in več	62 in več	56 in več	75 in manj	5
250 - 259	81 - 99	52 - 60	57 - 61	51 - 55	80 - 76	4
236 - 249	61 - 80	43 - 51	46 - 56	47 - 50	89 - 81	3
210 - 235	41 - 60	35 - 42	40 - 45	43 - 46	95 - 90	2
209 in manj	40 in manj	34 in manj	39 in manj	42 in manj	96 in več	1

Starost do 18 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon	cm	pon	1/10s	
241 in več	81 in več	59 in več	58 in več	55 in več	76 in manj	5
228 - 240	61 - 80	51 - 58	51 - 57	50 - 54	81 - 77	4
215 - 227	48 - 60	41 - 50	44 - 50	45 - 49	90 - 82	3
201 - 214	38 - 47	34 - 40	38 - 43	40 - 44	96 - 91	2
200 in manj	37 in manj	33 in manj	37 in manj	39 in manj	97 in več	1

Starost do 17 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon	cm	pon	1/10s	
236 in več	71 in več	57 in več	56 in več	54 in več	78 in manj	5
221 - 235	56 - 70	50 - 56	49 - 55	49 - 53	83 - 79	4
210 - 220	46 - 55	40 - 49	43 - 48	44 - 48	92 - 84	3
196 - 209	36 - 45	33 - 39	37 - 42	39 - 43	98 - 93	2
195 in manj	35 in manj	32 in manj	36 in manj	38 in manj	99 in več	1

Starost do 16 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon	cm	pon	1/10s	
230 in več	65 in več	58 in več	54 in več	52 in več	81 in manj	5
216 - 229	55 - 64	51 - 57	48 - 53	47 - 51	86 - 82	4
200 - 215	45 - 54	43 - 50	42 - 47	42 - 46	95 - 87	3
190 - 199	35 - 44	32 - 42	35 - 41	37 - 41	101 - 96	2
189 in manj	34 in manj	31 in manj	34 in manj	36 in manj	102 in več	1

Starost do 15 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon	cm	pon	1/10s	
216 in več	61in več	56 in več	52 in več	50 in več	85 in manj	5
201 - 215	51 - 60	49 - 55	46 - 51	45 - 49	90 - 86	4
190 - 200	41 - 50	40 - 48	40 - 45	40 - 44	100 - 91	3
180 - 189	31 - 40	31 - 39	33 - 39	35 - 39	105 - 101	2
179 in manj	30 in manj	30 in manj	32 in manj	34 in manj	106 in več	1

Legenda: SDM; skok v daljino z mesta, VZG; vesa v zgibi, DT; dvig trupa, PRK; predklon na klopci; TR; tapping z roko, KVS; koraki v stran.

cm; centimeter, s; sekunda, pon; ponovitev v eni minuti/v 20 sekundah, m:s; minuta, sekunda, 1/10s; desetinka sekunde.

4.1.6. Merila gibalnih sposobnosti za ženske štipendiste

Starost 18 let in več

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon v 1 min	cm	pon v 20 s	1/10s	
241 in več	69 in več	58 in več	62 in več	56 in več	85 in manj	5
216 – 240	56 – 68	48 – 57	57 – 61	51 – 55	90 – 86	4
189 – 215	43 – 55	40 – 47	46 – 56	47 – 50	99 – 91	3
171- 188	30 – 42	33 – 39	4 0 – 45	43 – 46	105 – 100	2
170 in manj	29 in manj	32 in manj	39 in manj	42 in manj	106 in več	1

Starost do 18 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon v 1 min	cm	pon v 20 s	1/10s	
216 in več	57 in več	57 in več	58 in več	55 in več	88 in manj	5
191 - 215	41 - 56	48 - 56	51 - 57	50 - 54	93 - 89	4
171 - 190	30 - 40	40 - 47	44 - 50	45 - 49	102 - 94	3
161 - 170	25 - 29	32 - 39	38 - 43	40 - 44	108 - 103	2
160 in manj	24 in manj	31 in manj	37 in manj	39 in manj	109 in več	1

Starost do 17 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon v 1 min	cm	pon v 20 s	1/10s	
206 in več	57 in več	56 in več	56 in več	54 in več	88 in manj	5
190 - 205	41 - 56	47 - 55	49 - 55	49 - 53	93 - 89	4
170 - 189	30 - 39	40 - 46	43 - 48	44 - 48	102 - 94	3
160 - 169	25 - 29	31 - 39	37 - 42	39 - 43	108 - 103	2
159 in manj	24 in manj	30 in manj	36 in manj	38 in manj	109 in več	1

Starost do 16 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon v 1 min	cm	pon v 20 s	1/10s	
201 in več	55 in več	55 in več	54 in več	52 in več	91 in manj	5
181 - 200	39 - 54	46 - 54	48 - 53	47 - 51	96 - 92	4
169 - 180	29 - 38	39 - 45	42 - 47	42 - 46	105 - 97	3
159 - 168	24 - 28	30 - 38	35 - 41	37 - 41	111 - 106	2

158 in manj	23 in manj	29 in manj	34 in manj	36 in manj	112 in več	1
-------------	------------	------------	------------	------------	------------	---

Starost do 15 let

SDM	VZG	DT	PRK	TR	KVS	OCENA
cm	sek	pon v 1 min	cm	pon v 20 s	1/10s	
196 in več	55 in več	54 in več	52 in več	50 in več	91 in manj	5
179 - 195	39 - 54	45 - 53	46 - 51	45 - 49	96 - 92	4
169 - 178	29 - 38	38 - 44	40 - 45	40 - 44	105 - 97	3
158 - 168	24 - 28	29 - 37	33 - 39	35 - 39	111 - 106	2
157 in manj	23 in manj	28 in manj	32 in manj	34 in manj	112 in več	1

Legenda: SDM; skok v daljino z mesta, VZG; vesa v zgibi, DT; dvig trupa, PRK; predklon na klopci; TR; tapping z roko, KVS; koraki v stran.

cm; centimeter, s; sekunda, pon; ponovitev v eni minuti/v 20 sekundah, m:s; minuta, sekunda, 1/10s; desetinka sekunde.

4.2. Psihodiagnostični pregled

S psihodiagnostičnim pregledom se ocenjuje skladnost med obstoječimi in zahtevanimi intelektualnimi in kognitivnimi sposobnostmi, osebnostnimi lastnostmi in stanji kandidatov za opravljanje vojaške službe. Praviloma se izvaja v okviru zdravstvenega pregleda.

Psihodiagnostični pregled zajema kombinacijo skupinskega in individualnega psihološkega pregleda. Sestavni del je izdelava psihološkega izvida.

Zajema izvedbo pregledov, ki so enotno predpisani za vse kandidate, ki vstopajo v vojaško službo in specifičnih pregledov, ki omogočajo selekcijo kandidatov za posamezne dolžnosti.

4.2.1. Skupinski psihodiagnostični pregled

V skupinskem psihodiagnostičnem pregledu se merijo in ugotavljajo:

- intelektualne in kognitivne sposobnosti,
- osebnostne lastnosti, socialna in čustvena zrelost,
- prisotnost psihopatologije.

4.2.2. Individualni psihološki pregled

V individualnem psihološkem pregledu (intervju) se:

- pridobivajo osnovni anamnestični podatki,
- ugotavlja motivacijska slika,
- preverja ugotovitve skupinskega pregleda.

4.3. Zdravstveni pregled

Oseba, ki opravlja vojaško službo, mora izpolnjevati splošne in posebne zdravstvene pogoje.

Šteje se, da oseba iz prejšnjega odstavka izpolnjuje splošne zdravstvene pogoje, če je telesno in duševno zdrava, brez težjih kroničnih obolenj in stanj, nima težjih govornih

napak, praviloma ni manjša od 160 cm, njena telesna teža praviloma ne odstopa 30 odstotkov od idealne telesne teže, izračunane po Lorenzu, in ima povprečne intelektualne sposobnosti.

4.3.1. Obseg in vsebina zdravstvenega pregleda

Zdravstveni pogoji za osebe, ki opravljajo vojaško službo, se ugotavljajo na osnovnem zdravstvenem pregledu.

Osnovni zdravstveni pregled po standardu obsega:

1. Identifikacijo.
2. Anamnezo:
 - družinsko,
 - osebno.
3. Klinični pregled:
 - splošni status (telesna višina, telesna teža, izračun indeksa telesne mase, krvni tlak, pulz);
 - lokalni status z usmerjenim pregledom organov in organskih sistemov oziroma njihovih funkcij (koža, limfne žleze, glava, oči, ušesa, nos, ustna votlina in žrelo, vrat, prsni koš, pljuča, srce, trebuh, sečila in spolovila, hrbtenica, udi, orientacijski nevrološki pregled).
4. Laboratorijske preiskave krvi in urina:
 - sedimentacija v mm/h,
 - hemogram in diferencialna krvna slika (število eritrocitov, hemoglobin, hematokrit, srednji volumen eritrocitov, število levkocitov, število trombocitov, število retikulocitov),
 - biokemične preiskave krvi (krvni sladkor, kreatinin, sečnina, sečna kislina, AST, ALT, gama - GT, alkalna fosfataza, lipidogram, bilirubin, Fe, TIBC, CRP),
 - serološke preiskave (sifilis, HIV, hepatitis B – anti HBc, anti HBs in hepatitis C – anti HCV),
 - S – CDT,
 - preiskava urina; osnovna urinska analiza in sediment (pH, beljakovine, sladkor, bilirubin, urobilinogen, nitriti, ketoni, kri, levkociti ter testiranje na prisotnost drog (najmanj morfij, metadonkanabinoidi, kokain, benzodiazepini, barbiturati, amfetamini, metamfetamini, MDMA, triciklični antidepresivi)
5. Preiskave vida (ostrina vida na blizu in daleč, forija, binokularni vid, barvni vid, nočni vid, vidno polje).
6. Preiskava sluha (pražna tonska avdiometrija).
7. Preiskava ravnotežja: vestibulogram (VTG).
8. Preiskave pljučne funkcije (vitalna kapaciteta, forsiran ekspiratorni volumen v prvi sekundi, Tiffneaujev indeks, FEF, PEF 25-75%, VC).
9. Elektrokardiogram.
10. Obremenitveno testiranje srca in ožilja.

11. Psihološki pregled: vsebina je opredeljena v točki 4.2.

12. Rentgenogram prsnega koša.

V obsegu osnovnega pregleda za osebe, ki opravljajo vojaško službo, je tudi pregled stanja zobovja in obzobnih tkiv z ortopanom. V obsegu osnovnega pregleda kandidatov za pridobitev štipendije za delo v Slovenski vojski ni seroloških laboratorijskih preiskav, rentgenograma prsnega koša, obremenitvenega testiranja srca in ožilja ter zobnega statusa z ortopanom.

5. ORGANIZATOR IN IZVAJALCI PROGRAMA SELEKCIJE

- organizacijska enota za pridobivanje kadra je odgovorna za organizacijo programa selekcije, za izvedbo postopkov preverjanja gibalnih sposobnosti in koordinacijo zdravstvenih in psihodiagnostičnih pregledov kandidatov;
- psihodiagnostične in zdravstvene preglede kandidatov izvajajo v Zdravstvenem centru Vojaške zdravstvene enote.

6. SODELOVANJE V PROGRAMU SELEKCIJE

V programu selekcije lahko sodelujejo:

- kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za zaposlitev v Slovenski vojski, pogodbeno opravljanje vojaške službe v rezervni sestavi Slovenske vojske in dodelitev štipendije za delo v Slovenski vojski;
- kandidati, za katere so organizacijska enota za pridobivanje kadra in upravni organi pristojni za obrambne zadeve oziroma uprave za obrambo, prejele popolne vloge za zaposlitev.

7. KRITERIJ USPEŠNOSTI

- kandidat ali kandidatka je uspešno opravil selekcijo, če je uspešno opravil vse, s tem programom določene vsebine;
- kandidat ali kandidatka, ki uspešno opravi selekcijo lahko sodeluje v nadaljnjem izbirnem postopku;
- kandidat ali kandidatka, ki se preverjanja gibalnih sposobnosti ali psihodiagnostičnega pregleda ali zdravstvenega pregleda ne udeleži, se ne uvrsti v nadaljnji postopek;
- kandidat ali kandidatka lahko prekine sodelovanje v programu selekcije tudi na lastno željo, kar pomeni, da je odstopil od vloge.

8. PONOVRNO OPRAVLJANJE PROGRAMA SELEKCIJE

Kandidat ali kandidatka, ki neuspešno opravi preverjanje gibalnih sposobnosti lahko preverjanje ponavlja največ enkrat.

9. REZULTATI PROGRAMA SELEKCIJE

Kandidate se ob zaključku preverjanja gibalnih sposobnosti seznanijo z rezultati in uspešnostjo na preverjanju.

Za vsakega kandidata se doseženi rezultati, ocene in uspešnost na preverjanju gibalnih sposobnosti vpišejo v osebni merilni karton, ki je priloga k dokumentaciji v nadaljnjem izbirnem postopku za poklicno delo v SV.

Vojaška zdravstvena enota posreduje organizacijski enoti za pridobivanje kadra ali upravnemu organu pristojnemu za obrambne zadeve oziroma upravi za obrambo, zdravniško spričevalo kandidata, na katerem je podana ocena zdravstvene sposobnosti in je priloga k dokumentaciji v nadaljnjem izbirnem postopku.

Rezultate psihodiagnostičnega pregleda lahko kandidat ali kandidatka dobi na vpogled na zahtevo pri psihologu, ki je izvedel psihodiagnostični pregled. .

10. IZBIRA IN OBVEŠČANJE

Na osnovi popolnih vlog kandidatov, ocene varnostnega tveganja, nekaznovanosti in uspešnosti opravljenega programa selekcije, organizacijska enota za pridobivanje kadra ali upravni organ pristojen za obrambne zadeve oziroma uprava za obrambo, izdela seznam kandidatov in ga posreduje načelniku Generalštaba Slovenske vojske, ki odloči o izbiri kandidata za zaposlitev v Slovenski vojski. GŠSV izbranemu kandidatu pošlje sklep o izbiri, določi datum nastopa dela in ga povabi, da podpiše pogodbo o zaposlitvi.

O kandidatih za pogodbenega rezervista in štipendista, po zaključeni selekciji, odločata oziroma izbirata komisiji za izbor kandidatov.

Kandidata, ki se ni udeležil ali je bil neuspešen iz vsebin programa selekcije ali je bil ugotovljen zadržek, upravni organ pristojen za obrambne zadeve oziroma uprava za obrambo, pisno obvesti, da se ni uvrstil v izbirni postopek.

Upravni organ pristojen za obrambne zadeve oziroma uprava za obrambo, obvešča tudi kandidata za katerega se načelnik GŠSV, v izbirnem postopku, ni odločil.

11. PREHODNA IN KONČNA DOLOČBA

Z dnem, ko začne veljati ta program, preneha veljati Program in kriteriji selekcije kandidatov in kandidatov za poklicno delo v Slovenski vojski (MO; šifra 182-01-14/2005-1 z dne 11. 4. 2005, št. 100-84/2008-1 z dne 12. 3. 2008 in št. 100-84/2008-3 z dne 31. 7. 2008).

Ta program začne veljati naslednji dan po podpisu.